



Strategie komunitně vedeného místního rozvoje regionu Společná CIDLINA 2014 – 2022

PROGRAMOVÝ RÁMEC OPZ

Verze č. 2 (1. 5. 2018)

Obsah

1.	Programový rámec OP Zaměstnanost	4
1.1.1.	Opatření/Fiche Aktivita v sociální oblasti	4
1.1.2.	Opatření/Fiche Ekonomicky aktivní obyvatelé regionu	7
1.1.3.	Klíčový projekt MAS.....	11
1.1.4.	Analýza rizik k Programovému rámci OPZ.....	12

Seznam zkratek

CEP – Centrum evropského projektování

ČR – Česká republika

DSO – dobrovolný svazek obcí

EU – Evropská unie

FO – fyzická osoba

IROP - Integrovaný regionální operační program

MAS – místní akční skupina

MOS – meziobecní spolupráce

OP - operační program

OPŽP – Operační program životního prostředí

ORP – obec s rozšířenou působností

PO – právnická osoba

PRV - program rozvoje venkova

SCLLD - Strategie komunitně vedeného místního rozvoje

SO – správní obvod

1. Programový rámec OP Zaměstnanost

Program: Operační program Zaměstnanost

Prioritní osa: Sociální začleňování a boj s chudobou

Investiční priorita: Strategie komunitně vedeného místního rozvoje

Specifický cíl: Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech

Opatření pro financování z Programového rámce OPZ byla vybrána s ohledem na potřebnost v regionu, absorpční kapacitu a alokaci finančních prostředků z OPZ na tento programový rámec.

Veškeré podmínky budou v konkrétních výzvách akceptovat aktuální pravidla OPZ.

1.1.1. Opatření/Fiche Aktivita v sociální oblasti

Název Opatření/Fiche	Aktivity v sociální oblasti
Vymezení Opatření/Fiche	Opatření je zaměřeno na sociální služby, programy a činnosti v oblasti sociálního začleňování, komunitní sociální práci a komunitní centra.
Vazba na cíle SCLLD	Strategický cíl: 3 Pečující region Specifický cíl 3.2 Kvalitní a dostupné veřejné služby Opatření 3.2.C Zlepšení lokální dostupnosti sociálních služeb
Provázanost	Opatření je provázáno s podporou z Programového rámce IROP - Opatření Investice do sociálních služeb. Specifický cíl Kvalitní a dostupné veřejné služby bude dále naplňován z Programového rámce IROP, Opatření Investice do kvalitního vzdělávání a individuálními projekty financovanými z národních zdrojů a OPZ a OP VVV.
Priorizace	Opatření bude financováno z alokované částky.
Časový harmonogram	Opatření bude naplňováno od 06/2016 – 06/2023. Výzvy na toto opatření budou vyhlášeny v 1. čtvrtletí roku 2017, dále v roce 2018 a 2019.
Oblasti podpory	1. Sociální začleňování <u>Sociální služby:</u> Podporovány budou sociální služby poskytované terénní a ambulantní formou v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb. Jako pobytové budou podporovány odlehčovací služby a krizová pomoc. Ambulantní služby: • Odborné sociální poradenství • Terénní programy • Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi • Raná péče • Kontaktní centra • Nízkoprahová zařízení pro děti a mládež • Sociální rehabilitace • Sociálně terapeutické dílny • Služby následné péče • Podpora samostatného bydlení

	• Osobní asistence Pobytové služby: • Krizová pomoc • Odlehčovací služby <u>Další programy a činnosti v oblasti sociálního začleňování nad rámec základních činností sociálních služeb podle zákona č. 108/2006:</u> • Programy prevence a řešení problémů především v sociálně vyloučených lokalitách • Aktivity směřující k podpoře mladým lidem ze sociálně znevýhodněného prostředí při vstupu do samostatného života po ukončení nebo i v průběhu jejich vzdělávání • Aktivity a programy sekundární a terciární prevence pro osoby s chronickým duševním onemocněním a jejich rodinné příslušníky, mimo zdravotnické služby a péči • Aktivity a programy sekundární a terciární prevence pro osoby ohrožené závislostmi • Programy pro osoby opouštějící zařízení pro výkon trestu odnětí svobody, pro osoby ve výkonu trestu a pro osoby s altern. tresty • Motivační programy přispívající k sociálnímu začlenění nebo k prevenci sociálního vyloučení osob v nepříznivé sociální situaci • Programy a aktivity v oblasti sociálně-právní ochrany dětí zaměřené na preventivní programy na podporu rodiny • Aktivity zaměřené na podporu pečujících osob a neformální péče a sdílené péče, včetně rozvoje domácí paliativní péče • Aktivity zaměřené na předch. ekon. nestability osob z cíl. skupiny • Aktivity zaměřené na rozvoj sociálního /dostupného/ podporovaného/prostupného bydlení jako prevence prostorového vyloučení vzniku sociálně vyloučených lokalit a bezdomovectví (jen pro práci s klienty, žádné investice) • Aktivity podporující mimosoudní způsob řešení konfliktů v oblasti bydlení a pracovně-právních vztahů • Aktivity přispívající k boji s diskriminací • Aktivity místních samospráv při optimalizaci zajištění činností a výkonu sociální práce na svém území – podpora profesionální realizace sociální práce jako činnosti zaměřené na pomoc jednotlivcům, skupinám či komunitám zlepšit nebo obnovit jejich schopnost sociálního fungování v jejich přirozeném prostředí • Doplnková aktivita – vzdělávání soc. pracovníků max. 24 hod./rok
Cílové skupiny	Cílovou skupinou jsou zejména osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené, např. osoby se zdravotním postižením, osoby s kombinovanými diagnózami, osoby ohrožené domácím násilím a závislostmi, oběti trestné činnosti, osoby ohrožené předlužeností, osoby ohrožené vícenásobnými riziky, osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách, osoby opouštějící institucionální zařízení, bezdomovci a osoby žijící v nevyhovujícím nebo nejistém ubytování, osoby pečující o jiné závislé osoby, neformální pečovatelé, atd.
Absorbční kapacita	V regionu aktivně pracuje 5 poskytovatelů služeb pracujících s cílovou skupinou osob se sociálním vyloučením a u těchto organizací MAS předpokládá větší část čerpání finanční alokace především u aktivit sociálních služeb a aktivit v rámci sociálního začleňování. V aktivitách komunitních center a komunitní sociální práce máme zmapovány požadavky dvou obcí.
Definice příjemce dotace	Poskytovatelé sociálních služeb registrovaní dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, nestátní neziskové organizace, obce, organizace zřizované obcemi působící v sociální oblasti, dobrovolné svazky obcí,

	MAS, vzdělávací a poradenské instituce, školy a školská zařízení, obchodní korporace, OSVČ. Pro projekty zaměřené na poskytování sociálních služeb jsou oprávněnými žadateli pouze poskytovatelé sociálních služeb registrovaní podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Místní akční skupina předpokládá následující složení příjemců dotace: - Poskytovatelé soc. služeb (organizace zřízení krajem a obcemi) – cca 72% celkových způsob. nákladů (0,- Kč vlast. zdrojů příjemce) - Obce – cca 28% celkových způsob. Nákladů (100 tis. Kč vlastních zdrojů příjemce)
Minimální a maximální způsobilé náklady na projekt	Výše minimálních a maximálních nákladů bude specifikována ve výzvě podle platných pravidel OPZ.
Vliv opatření na naplňování horizontálních témat	Horizontální téma „Nediskriminace“ se zabývá diskriminací na základě pohlaví, věku, rasy, víry, etnického původu, zdravotního či mentálního postižení a světového názoru. Ze služeb nebudou vyčleněny žádné cílové skupiny. Opatření má neutrální vliv na horizontální téma nediskriminace. Při realizaci tohoto opatření bude kladen důraz na respektování rovných příležitostí mezi muži a ženami ať už v otázce ekonomické nezávislosti, platových podmínek, stejné váhy rozhodnutí či souladu soukromého a profesního života. Dále se při naplňování strategie bude dbát na zamezení forem násilí založených na diskriminaci mezi pohlavími a odstranění zakořeněných stereotypů. Opatření má neutrální vliv na horizontální téma rovných příležitostí mezi muži a ženami. Principem udržitelného rozvoje je soulad hospodářského a společenského pokroku s plnohodnotným zachováním životního prostředí, jeho hlavními cíli jsou zachování životního prostředí budoucím generacím v co nejméně pozměněné podobě. Je postavený na sociálním, ekonomickém a environmentálním pilíři. Opatření má neutrální vliv na horizontální téma udržitelného rozvoje.
Princip stanovení preferenčních kritérií	Principy preferenčních kritérií: – finanční náročnost, – nová pracovní místa, – územní dopad, – provázanost s jinými aktivitami.
Indikátory výstupů	
<i>Číslo</i>	6 70 01
<i>Název</i>	Kapacita podpořených služeb
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	3
<i>Číslo</i>	6 00 00
<i>Název</i>	Celkový počet účastníků
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	49
Indikátory výsledků	
<i>Číslo</i>	6 70 10
<i>Název</i>	Využívání podpořených služeb
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	50
<i>Číslo</i>	6 73 15
<i>Název</i>	Bývalí účast. projektů v oblasti soc. služeb, u nichž služba naplnila svůj účel
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	5

Číslo	6 73 10
Název	Bývalí účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel
Výchozí stav	0
Cílový stav	5

1.1.2. Opatření/Fiche Ekonomicky aktivní obyvatelé regionu

Název Opatření/Fiche	Ekonomicky aktivní obyvatelé regionu
Vymezení Opatření/Fiche	Kvalifikovaná pracovní síla pracuje efektivněji, zvyšuje konkurenceschopnost ekonomického subjektu, případně zvyšuje šanci pro svoji zaměstnatelnost. Opatření je zaměřeno na podporu zaměstnanosti v regionu, sociálního podnikání a prorodinných opatření.
Vazba na cíle SCLLD	Strategický cíl: 2 Komunikativní a vzdělaný region Specifický cíl 2.2 Vzdělávání provázané s trhem práce Opatření 2.2.B Zvyšování kvalifikace místní pracovní síly Strategický cíl: 1. Soběstačný region Specifický cíl 1.1. Silná ekonomika a rozvinutý trh práce
Priorizace	Projekt bude financován z alokované částky.
Časový harmonogram	Opatření bude naplňováno od 06/2016 – 06/2023. Výzvy na toto opatření budou vyhlášeny ve 3. čtvrtletí roku 2017, dále v roce 2018 a 2019.
Oblasti podpory	1. Zaměstnanost <u>Příprava osob z cílové skupiny ke vstupu či návratu na trh práce:</u> - Nástroje a činnosti vedoucí k motivaci a aktivizaci CS k nalezení zaměstnání a jeho udržení - Rozvoj základních kompetencí osob z CS za účelem snazšího uplatnění na trhu práce - Aktivita zaměřené na zvýšení orientace osob z CS v požadavcích trhu práce a realizace poradenských činností a programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání za účelem zprostředkování vhodného zaměstnání <u>Zvyšování zaměstnanosti cílových skupin:</u> - Zprostředkování zaměstnání - Podpora vytváření nových pracovních míst - Podpora umístění na uvolněná pracovní místa - Podpora zahájení podnikatelské činnosti (vzdělávání) - Podpora spolupráce lokálních partnerů na trhu práce <u>Podpora udržitelnosti cílové skupiny na trhu práce:</u> - Zprostředkování dočasného přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli - Podpora zaměstnanců <u>Podpora prostupného zaměstnávání:</u> - Prostupné zaměstnávání 2. Sociální podnikání <u>Integrační sociální podnik</u> - Vytvoření a zachování pracovních míst pro zaměstnance z CS a pro zaměstnance mimo CS nezbytných pro fungování podniku v souladu s principy sociálního podnikání - Vzdělávání zaměstnanců z CS a vzdělávání ostatních zaměstnanců sociálního podniku financovaných z přímých nákladů projektu

	• Marketing sociálního podniku (např. kampaně na podporu prodeje, reklama) • Provozování sociálního podnikání tj. působení podniku na trhu včetně naplňování principů sociálního podnikání v praxi <u>Environmentální sociální podnik:</u> • Vytvoření a zachování pracovních míst pro zaměstnance z CS a pro zaměstnance mimo CS nezbytných pro fungování podniku v souladu s principy sociálního podnikání • Vzdělávání zaměstnanců z CS a vzdělávání ostatních zaměstnanců sociálního podniku financovaných z přímých nákladů projektu • Marketing sociálního podniku • Provozování sociálního podnikání tj. působení podniku na trhu včetně naplňování principů sociálního podnikání v praxi • Environmentální audity a strategie • Zajištění péče o děti a další závislé osoby znevýhodněných pracovníků, zajištění dopravy znevýhodněných pracovníků apod. 3. Prorodinná opatření <u>Zařízení péče o děti zajišťující péči o děti v době mimo školní vyučování:</u> • vybudování zařízení a zajištění služeb péče o děti mimo režim vyhlášky č. 74/2005 Sb., o zájmovém vzdělávání. <u>Doprovody na kroužky a zájmové aktivity:</u> • zajištění doprovodů dětí na kroužky a zájmové aktivity <u>Příměstské tábory:</u> • zajištění služeb péče o děti v době školních prázdnin <u>Dětské skupiny veřejné/podnikové:</u> • vytvoření nových/transformaci stávajících zařízení poskytujících pravidelnou péči o dítě od 1 roku věku do zahájení povinné školní docházky a na jejich provoz. Účelem je umožnit rodičům zapojení do pracovního procesu, <u>Vzdělávání pečujících osob:</u> • další profesní vzdělávání pro pečující osoby zaměřené na zlepšení jejich přístupu na trh práce, včetně výkonu samostatné výdělečné činnosti.
Cílové skupiny	<u>Oblast podpory Zaměstnanost</u> Cílovou skupinou jsou osoby sociálně vyloučené, osoby sociálním vyloučením ohrožené - zaměstnanci, uchazeči o zaměstnání, zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby, osoby znevýhodněné na místním trhu práce, jako např. uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby mladší 25 let, propuštění zaměstnanci, osoby s nízkou úrovní kvalifikace, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce atd. <u>Oblast podpory Sociální podnikání</u> Integrační sociální podnik - cílovou skupinou jsou osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením - osoby dlouhodobě nezaměstnané, osoby opakovaně nezaměstnané, osoby se zdravotním postižením, osoby v nebo po výkonu trestu, osoby opouštějící institucionální zařízení. Environmentální sociální podnik - osoby nezaměstnané déle než 5 měsíců, osoby se zdravotním postižením, osoby v nebo po výkonu trestu, osoby opouštějící institucionální zařízení, azylanti do 12 měsíců od získání azylu, kteří jsou současně uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce ČR, neaktivní osoby, osoby pečující o malé děti, uchazeči a zájemce o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let, lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené, osoby pečující o jiné závislé osoby.

	<u>Oblast podpory Prorodinná opatření</u> Cílovou skupinou jsou zejména osoby pečující o malé děti a osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené.
Absorbční kapacita	Pro naplňování cíle SCLLD č. 1.4. Vzdělávání provázané s trhem práce byly identifikovány právnické osoby vykonávající činnost škol. Opatření s naplňováním cíle SCLLD 1.1. Silná ekonomika a rozvinutý trh práce předpokládáme realizovat místními obchodními společnostmi v aktivitách zaměstnanosti a sociálním podnikání. V aktivitách prorodinných opatření předpokládáme realizaci především obcemi.
Definice příjemce dotace	– Místní akční skupina – Obce, dobrovolné svazky obcí – Organizace zřizované obcemi, kraji – Příspěvkové organizace – Nestátní neziskové organizace – Obchodní korporace – OSVČ – Poradenské a vzdělávací instituce – Poskytovatelé sociálních služeb – Profesní a podnikatelská sdružení – Sociální partneři – Školy a školská zařízení Opatření s naplňováním cíle SCLLD č. 1.4. Vzdělávání provázané s trhem práce bude pravděpodobně realizováno právnickými osobami vykonávající činnost škol – bez vlastních zdrojů příjemce. V rámci aktivit zaměstnanosti a sociálního podnikání bude cca 50% celkových způsobilých nákladů pravděpodobně realizováno obchodními korporacemi a OSVČ (225 tis. Kč vlastních zdrojů příjemce). Prorodinná opatření předpokládáme realizovat obcemi nebo NNO – cca 50% celkových způsobilých nákladů (75 tis. Kč vlastních zdrojů příjemce).
Minimální a maximální způsobilé náklady na projekt	Výše minimálních a maximálních nákladů bude specifikována ve výzvě podle platných pravidel OPZ.
Vliv opatření na naplňování horizontálních témat	Horizontální téma „Nediskriminace“ se zabývá diskriminací na základě pohlaví, věku, rasy, víry, etnického původu, zdravotního či mentálního postižení a světového názoru. Ze služeb nebudou vyčleněny žádné cílové skupiny. Opatření má neutrální vliv na horizontální téma nediskriminace. Při realizaci tohoto opatření bude kladen důraz na respektování rovných příležitostí mezi muži a ženami ať už v otázce ekonomické nezávislosti, platových podmínek, stejné váhy rozhodnutí či souladu soukromého a profesního života. Dále se při naplňování strategie bude dbát na zamezení forem násilí založených na diskriminaci mezi pohlavími a odstranění zakořeněných stereotypů. Opatření má neutrální vliv na horizontální téma rovných příležitostí mezi muži a ženami. Principem udržitelného rozvoje je soulad hospodářského a společenského pokroku s plnohodnotným zachováním životního prostředí, jeho hlavními cíli jsou zachování životního prostředí budoucím generacím v co nejméně pozměněné podobě. Je postavený na sociálním, ekonomickém a environmentálním pilíři. Opatření má neutrální vliv na horizontální téma udržitelného rozvoje.
Princip stanovení preferenčních kritérií	Principy preferenčních kritérií: – finanční náročnost, – nová pracovní místa, – provázanost s jinými aktivitami, – vliv na regionální trh práce.

Indikátory výstupů	
<i>Číslo</i>	1 02 13
<i>Název</i>	Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	1
<i>Číslo</i>	6 00 00
<i>Název</i>	Celkový počet účastníků
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	300
<i>Číslo</i>	5 00 01
<i>Název</i>	Kapacita podpořených zařízení péče o děti nebo vzdělávací zařízení
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	240
<i>Číslo</i>	5 01 00
<i>Název</i>	Počet podpořených zařízení péče o děti předškolního věku
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	1
<i>Číslo</i>	5 01 10
<i>Název</i>	Počet osob využívajících zařízení péče o děti předškolního věku
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	20
<i>Číslo</i>	5 01 20
<i>Název</i>	Počet osob využívajících zařízení péče o děti ve věku do 3 let
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	5
<i>Číslo</i>	6 26 00
<i>Název</i>	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	3
<i>Číslo</i>	6 28 00
<i>Název</i>	Zvýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	1
<i>Číslo</i>	6 27 00
<i>Název</i>	Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	3
<i>Číslo</i>	6 29 00
<i>Název</i>	Účastníci zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ
<i>Výchozí stav</i>	0
<i>Cílový stav</i>	2

1.1.3. Klíčový projekt MAS

Místní akční skupina má připraven klíčový projekt týkající se činností v oblasti sociálního začleňování. Tento projekt bude naplňován v rámci opatření/fiche **Aktivity v sociální oblasti**. Tyto aktivity budou realizovány formou klíčového projektu z důvodu naplnění kapacit stávajících organizací zabývajících se sociálním začleňováním.

Od roku 2017 by měl začít platit nový zákon o sociálním bydlení, který se bude věnovat komplexně vybudování systému dostupných sociálních bytů. Obcím by měl ukládat povinnost zřizovat sociální byty dle počtu obyvatel. Sociální bydlení by mělo být rozděleno do 3 oblastí – sociální byt, krizové bydlení a dostupné bydlení. Na poslední dva stupně sociálního bydlení by bylo navázáno sociální poradenství kvalifikovanými sociálními pracovníky. Sociální pracovníci by poskytovali odborné sociální poradenství, které by mělo vést k nalezení vlastního bydlení a začlenění se do společnosti.

Společná CIDLINA je v úzkém kontaktu s obcemi a toto téma s nimi diskutuje. Obce mají obavu z toho, kdo bude s klienty sociálního a dostupného bydlení pracovat a z čeho budou sociálního pracovníka financovat. Klíčovým projektem Společné CIDLINY by mohlo být právě poskytování sociálního poradenství, kdy by MAS zaměstnávala sociálního pracovníka nebo pracovníci na 1,0 úvazek a tento pracovník by za klienty do jednotlivých obcí dojížděl a aktivně s nimi pracoval. Jedná se o odborné sociální poradenství, tedy poskytování podpory při zajištění ubytování, podpory při hledání zaměstnání (spolupráce s úřadem práce, vyplňování žádostí). Poradenství v oblasti dávek sociálního zabezpečení (dávky SSP, sociálního pojištění a sociální pomoci). Dluhové poradenství, podpora při vyplnění formulářů a žádostí (splátkové kalendáře, exekuce, insolvence). Podpora při zajištění dokladů (OP, pasy, řidičské průkazy či rodné listy). Asistence při kontaktu s institucemi (např. podávání žádostí o dávky, OP). Poradenství v oblasti práva, informace o právech a povinnostech, právních předpisech ČR, podpora při uplatňování práv. Poradenství v rodinné oblasti, spolupráce s oddělením sociálně právní ochrany dětí. Odkazování a zprostředkování navazujících služeb a institucí v oblasti psychologie, psychiatrie, lékařství a práva.

Z provedené analýzy (kap. 2.4. Zdravotnictví a sociální péče) vzešla potřeba zabývat se otázkou sociálního začleňování. Analýza problémů a potřeb identifikovala konkrétní potřebu – zlepšení dostupnosti sociálních služeb a tato potřeba bude naplňována Opatřením strategie č. 3.2.C Zlepšení lokální dostupnosti sociálních služeb.

Zahájení projektu 01/2018, ukončení projektu 12/2020. Celkové náklady projektu cca 2 mil. Kč. Náklady na realizaci klíčového projektu jsou zahrnuty ve finančním plánu pod Opatření Aktivita v sociální oblasti.

Projekt bude podán do otevřené výzvy v rámci **Opatření Aktivita v sociální oblasti** a projde výběrem hodnotitelské komise. Hodnotitelé podepíší prohlášení o nepodjatosti. Zaměstnanci MAS, kteří budou projekt zpracovávat, se nebudou jakýmkoli způsobem podílet na příjmu projektu a na kontrole jeho přijatelnosti.

1.1.4. Analýza rizik k Programovému rámci OPZ

Předpokládané riziko	Pravděpodobnost	Dopad rizika (D)	Významnost rizika	Kroky k eliminaci rizika	Nositel rizika
Finanční rizika					
nedodržení rozpočtu	2	5	10	zodpovědnost žadatelů, servis MAS, průběžný monitoring čerpání rozpočtu	realizátoři projektů
neproplacení nákladů projektu	2	5	10	vhodně nastavený rozpočet k žádosti, odpovědnost žadatelů, servis MAS	realizátoři projektů
nedostatek podaných žádostí o dotace	1	4	4	intenzivní propagace cílů MAS a programových rámců, průzkum potřeb potencionálních žadatelů v regionu	Společná CIDLINA
nízká podpora progr. rámce	2	3	6	zajištění dalších zdrojů financování	Společná CIDLINA
Organizační rizika					
náročnost realizace samotných projektů	2	3	6	kvalitní servis ze strany MAS jednotlivým žadatelům, kvalifikovaní zaměstn. i MAS	realizátoři projektů
nezkušenost s realizací projektů	2	2	4	Průběžné vzdělávání zaměstnanců MAS, kvalitní servis ze strany MAS žadatelům	realizátoři projektů
fluktuace zaměstnanců sociálních podniků	3	4	12	přesně stanovené podmínky výběru zaměstnanců sociálních podniků, motivace zaměstnanců	realizátoři projektů
nedodržení finančního plánu a plánu indikátorů	1	3	3	včasné hlášení změn, odborné zázemí MAS, průběžný monitoring plnění	Společná CIDLINA
malý počet zájemců o rekvalifikační kurzy	1	3	3	dostatečná motivace – možnost uplatnění v sociálním podniku, dostatečná propagace	realizátoři projektů
nedosažení odbornosti tj. nesložení závěrečných zkoušek účastníků rekvalifikačních kurzů	2	4	8	dostatečná podpora, příprava a vedení pedagogických pracovníků vedoucích jednotlivých kurzů	realizátoři projektů
Právní rizika					
nedodržení pokynů zadávacích řízení	3	5	15	kvalitní zpracování příručky pro žadatele a servis MAS, přehled aktualizací	realizátoři projektů
nedodržení aktuálních pravidel pro dané výzvy	3	5	15	kvalitní zpracování příručky pro žadatele a servis MAS, konzultace s žadateli	realizátoři projektů
závislost hodnocení projektů dle stanovených pravidel	4	3	12	aktivní připomínkování pravidel a metodik	Společná CIDLINA
nutnost kvalifikačních předpokladů zaměstnanců sociálních služeb	3	4	12	připomínkování pravidel (možnost uvolnění podmínek), zvyšování kvalifikace potencionálních zaměstnanců sociálních služeb, supervize zaměstnanců	realizátoři projektů

Věcná rizika					
nehlášení změn projektu	2	4	8	kvalitní servis ze strany MAS žadatelům, monitoring průběhu realizace	realizátoři projektů
podcenění monit. indikátorů	2	3	6	kvalitní servis ze strany MAS žadatelům, nastavení reálných indikátorů	realizátoři projektů
nezkušený tým zaměstn. MAS	1	4	4	Vhodné nastavení kvalifikačních předpokladů, kvalitní podmínky výběru zaměstnanců	Společná CIDLINA
nedostatečné administrativní zázemí	1	3	3	zajištění zdrojů k financování administrativního a IT zázemí	Společná CIDLINA

Míra hodnot:

Pravděpodobnost rizika a dopad rizika se pohybují v rozmezí 1(velmi malý) až 5 (velmi vysoký)

Významnost rizika se pohybuje mezi 1 (nízká) až 25 (velmi vysoká)